

*St. Leonard's  
Society of Canada*



*Société St-Léonard  
du Canada*

# ANNUAL REPORT RAPPORT ANNUEL 2012-2013

Mission and Vision .....	2
Mission et Vision .....	3
Values .....	4
Valeurs.....	5
President's Message .....	6
Rapport du président.....	8
Executive Director's Message .....	10
Rapport de la directrice générale .....	12
Release of H2H Model and Research Report .....	14
H2H Pilot Project .....	15
Release of TAIN2.....	16
Membership and Support .....	17

*Move Beyond Bars. Create Second Chances.  
Voir au-delà des barreaux : Donner une deuxième chance.*

# *St. Leonard's Society of Canada*

*St. Leonard's Society of Canada is a membership-based, charitable organization dedicated to community safety.*

## MISSION

*The mission of SLSC is to promote a humane and informed justice policy and responsible leadership to foster safe communities. It:*

- i) endorses evidence-based approaches to criminal and social justice;*
- ii) conducts research and develops policy;*
- iii) supports its member affiliates; and*
- iv) advances collaborative relationships and communication among individuals and organizations dedicated to social justice.*

## VISION

*SLSC strives to be a leading learning organization, respected by peers and the community at large for researching and promoting “what works” in community corrections and other areas of social justice.*

# *Société St-Léonard du Canada*

*La Société St-Léonard du Canada est un organisme de bienfaisance constitué de membres et voué à la sécurité de la collectivité.*

## MISSION

*La mission de la SSLC est de promouvoir la formulation de politiques éclairées et compatissantes en matière de justice et un leadership responsable qui contribueront à des collectivités plus sûres. La Société:*

- i) endosse les approches de justice pénale et sociale reposant sur des données concluantes;*
- ii) œuvre dans les domaines de la recherche et de l'élaboration des politiques;*
- iii) offre un soutien à ses membres affiliés;*
- iv) s'applique à créer des liens de collaboration et de communication entre les personnes et les organismes voués à la justice sociale.*

## VISION

*La SSLC aspire à être une organisation chef de file en matière d'apprentissage, une organisation qui soit respectée par ses pairs et la population dans son ensemble pour ses activités de recherche et de promotion des approches efficaces dans le domaine des services correctionnels communautaires et d'autres secteurs de la justice sociale.*

# SLSC'S VALUES

## Social Responsibility

*We believe in acting ethically and effectively to address the needs of the community and its members as we pursue our vision. We will promote socially responsible conduct throughout the justice system.*

## Integrity

*We believe in acting with consistency, honesty, fairness and respect. We are accountable and our operations will be transparent and evaluated.*

## Vision

*We believe in the power of vision to inspire, encourage learning and creativity in realizing our mission. As leaders, we believe our vision will be a rallying call for others to join our quest for safe communities. We will work closely with our members, volunteers and partners to effect system-wide change.*

## Commitment

*We believe that action must be sustained by determined and enthusiastic dedication in order to achieve positive social change. Long-term commitment and an appreciation of our history are integral to our progress.*

## Human Worth

*We believe in the inherent worth and potential of all individuals.*

# LES VALEURS DE LA SSLC

## Responsabilité sociale

*Nous croyons qu'il nous faut chercher à réaliser notre vision tout en respectant les principes de l'éthique et en agissant de manière efficace pour répondre aux besoins de la collectivité et de ceux et celles qui la composent. Nous militerons en faveur de comportements socialement responsables dans le système de justice tout entier.*

## Intégrité

*Nous croyons qu'il nous faut faire preuve de cohérence, d'honnêteté, d'équité et de respect. Nous sommes imputables et nos opérations seront transparentes et assujetties à une évaluation.*

## Vision

*Nous croyons en la force qui découle d'une vision qui soit source d'inspiration, qui incite à l'apprentissage et à la créativité dans les moyens de réaliser notre mission. En tant que chefs de file, nous croyons que notre vision incitera d'autres gens à se joindre à nous en vue d'assurer la sécurité des collectivités. Nous collaborerons de près avec nos membres, nos bénévoles et nos partenaires en vue de contribuer au changement dans l'ensemble du système.*

## Engagement

*Nous croyons que pour provoquer des changements sociaux positifs, l'action doit s'appuyer sur une détermination et un enthousiasme à toute épreuve. L'engagement à long terme et une appréciation de notre histoire font partie intégrante de notre avancement.*

## Dignité humaine

*Nous croyons en la valeur et au potentiel intrinsèques de toute personne.*

# PRESIDENT'S MESSAGE



***Doug Caldwell,  
President/président***

This year saw the release of our research report “Homes for the Hard to House.” Building on work done over the past three years, this report presents a roadmap for the development of housing options for Hard to House vulnerable members of any community across our great nation. Our Research & Policy Advisor Anita Desai has catalogued detailed aspects of how to design and implement a housing program with input from service-providers from

ocean to ocean. We are delighted that funding has been authorized by our collaborators at Human Resources and Skills Development Canada to conduct pilot site testing of the findings. Communities who take up the opportunities that will emerge will be better able help persons formerly in conflict with the law become contributing members of the society against whom they have previously offended.

Annual reports can become quite dated if topical references are included, but it's hard to pass up the opportunity to comment on the Ashley Smith tragedy. In the Gospel of Matthew, it seems Jesus ignores the mentally ill when he list all the people that we should be helping: 'For I was hungry and you gave me something to eat, I was thirsty and you gave me something to drink, I was a stranger and you invited me in, I needed clothes and you clothed me, I was sick and you looked after me, I was in prison and you came to visit me.' But don't be fooled: at the time this parable was written down, mental illness was not understood. It's still not well understood, but I have a feeling that if Jesus were walking with us today there would be another phrase in that line of the story: 'I had a mental illness, and you helped find me treatment.' I would

urge my community and my government to increase their focus on this vulnerable group. It is the right thing to do.

Service on the National Board is a privilege that I have enjoyed for several years. I would commend it to anyone - young or getting a little older. At the table, and by tele-conference, about a dozen committed, articulate and passionate directors meet to govern the affairs of St. Leonard's Society of Canada. Chairing these meetings three or four times a year for the past three years has been a challenging and tremendous opportunity for learning on a personal level.

Each year, a President's report will usually include a word or two about our staff. This report will be no exception. Working in serviceable but cramped quarters in Ottawa, our group of Anita Desai, David Whiteley and some terrific students/interns/volunteers maintains a close watch for better ways to do what we do and provides support to affiliates and to the Board. All of this takes place under the watchful eye of Executive Director Elizabeth White, who while residing in Toronto is ever willing to drop everything and attend to matters in Halifax, or Calgary, or Ottawa, or wherever the needs of the Society call her. Anita, David and Elizabeth make it possible for a small national organization with a shoestring budget to be a significant presence in support of humane corrections and evidence-based practices in the treatment of those in conflict with the law.

**Doug Caldwell, President**

# RAPPORT DU PRÉSIDENT

Nous avons publié cette année notre rapport de recherche intitulé *Des foyers pour personnes difficiles à loger*. Tablant sur le travail effectué au cours des trois dernières années, ce rapport présente un plan d'action pour la mise en œuvre d'options de logement pour les personnes difficiles à loger, en l'occurrence des membres vulnérables issus des diverses collectivités qui composent notre grand pays. Notre conseillère, Recherche et Politiques, Anita Desai, a catalogué certains aspects précis afférents à la façon de concevoir et de mettre en place un programme de logement, tout en incorporant les conseils formulés par des fournisseurs de services d'un océan à l'autre. Nous sommes ravis que nos collaborateurs à Ressources humaines et Développement des compétences Canada aient autorisé le financement requis pour examiner l'applicabilité des résultats de recherche à titre expérimental. Les collectivités qui profiteront des occasions s'offrant à elles seront mieux en mesure d'aider des personnes aux prises avec la justice à devenir des membres productifs de la société précédemment victime de leurs délits.

Un rapport annuel peut facilement sembler périmé, si on y traite de sujet d'actualité, mais il serait difficile de passer sous silence la tragédie d'Ashley Smith. Dans l'Évangile selon St-Matthieu, il semble que Jésus ignore les personnes atteintes d'une maladie mentale lorsqu'il dresse la liste des personnes auxquelles nous devrions venir en aide : « Car j'avais faim, et vous m'avez donné à manger; j'avais soif, et vous m'avez donné à boire; j'étais un étranger, et vous m'avez accueilli; j'étais nu, et vous m'avez habillé; j'étais malade, et vous m'avez visité; j'étais en prison, et vous êtes venus jusqu'à moi! » Mais ne soyez pas dupes : au moment où cette parabole a été écrite, on ne comprenait pas la maladie mentale. On ne la comprend toujours pas très bien, mais j'ai l'impression que, si Jésus était des nôtres aujourd'hui, il y ajouterait une ligne : « Je souffrais d'une maladie mentale, et vous m'avez aidé à trouver du traitement. » Je conseillerais vivement à ma collectivité et à



mon gouvernement de s'intéresser de plus près à ce groupe vulnérable. C'est la bonne chose à faire.

Servir au sein du conseil d'administration est un privilège et je m'y plais depuis plusieurs années. Je recommanderais à quiconque de faire de même, tant à des jeunes qu'à des moins jeunes. Une douzaine d'administrateurs engagés, bien articulés et passionnés se réunissent en face à face ou par téléconférence pour gérer les affaires de la Société St-Léonard du Canada. Ce fut une tâche exigeante pour moi de présider trois ou quatre réunions par année depuis trois ans, mais ce fut aussi pour moi une occasion extraordinaire d'apprentissage sur le plan personnel.

Il est d'usage chaque année que le président dise quelques mots au sujet du personnel. Ce rapport ne fera pas exception. Œuvrant dans des locaux fonctionnels, mais exigus, notre équipe constituée d'Anita Desai, David Whiteley ainsi que d'étudiants, de stagiaires et de bénévoles formidables est toujours à l'affut de meilleures façons de faire ce que nous faisons et offre des services de soutien à nos affiliées et au conseil d'administration. Tout cela se fait sous l'œil attentif de notre directrice générale, Elizabeth White, qui, tout en résidant à Toronto, est toujours disposée à tout laisser tomber et à s'occuper de diverses situations à Halifax ou Calgary ou Ottawa ou tout autre endroit où se manifestent les besoins de la Société. Grâce à Anita, David et Elizabeth, une petite organisation nationale, dotée d'un budget très restreint, parvient à exercer une présence importante à l'appui de services correctionnels plus humains et de pratiques fondées sur des faits dans le traitement de personnes aux prises avec la justice.

**Doug Caldwell, Président**

## EXECUTIVE DIRECTOR'S MESSAGE

The stark contrasts of the past year remind us that the landscape of criminal justice is ever evolving. At the beginning of the year, we got the shocking news that government was ending its support of LifeLine. Shortly after, there was good news in the form of renewed commitments by government to research in the field of supported housing and bridging the gaps that criminalize people with mental health illnesses and disorders. Legislation continues to be advanced federally that will make reintegration of sentenced people more difficult; for example the change to Record Suspension from Pardon and the longer periods of ineligibility. Yet, aside from the prevalence of sensationalism in media reporting, there is increasing coverage of fact-based material in mainstream publications.

Building awareness of the facts and needs in the criminal justice system remains a key concern. The speed with which information and disinformation spreads through social media and other means increases the damage that can be done to public confidence in the safety of our communities when we do not get it right. This year SLSC has ramped up its social media presence on Facebook, twitter and the web as part of our commitment to promote effective and humane justice policy.

At the celebration last spring of SLH Windsor's 50 years of service, we were inspired by the words of Senator Romeo Dallaire who encouraged us to remember the humanity in all and to stand up for the morally and ethically right position even in the face of adversity. His manifest courage in both his army career and now as an advocate for child soldiers is a compelling example of the importance of speaking out



*Elizabeth White,  
Executive Director/  
directrice générale*

for what is just. In the year since then, we have worked on the issues of capital punishment, electronic surveillance, and looked for smart ways to improve the criminal justice system. Our Researcher, Anita Desai, has developed two important contributions to the field of facts: Homes for the Hard to House, a model and research report on the importance, effectiveness and promising practices in second stage housing; and a second and expanded edition of our well-received Towards an Integrated Network, avoiding the criminalization of people with mental illness. We gratefully acknowledge the leadership support Human Resources and Skills Development Canada and the Law Foundation of Ontario provided to these projects.

It is my privilege to acknowledge the leadership of our Board of Directors, and in particular, President Doug Caldwell. As a Society we are fortunate to have the guidance, and governance of dedicated volunteers, bringing their talents to support our mission. Staff and students have outdone themselves over the past 12 months in completing projects and routine assignments with enthusiasm and professionalism. Special thanks go to Daryl Clark, former senior In-Reach worker in Alberta who has continued as a peer mentor volunteer in the Edmonton community and Drumheller Institution. His dedication represents the best of that model of intervention and we are optimistic that we can build on his endeavours over the coming year. In Ottawa, the team led by Anita Desai with indefatigable energy included, Jackson Lewchuk, James Wilson, and Claire Delisle, who each brought expertise and a lot of hard work to the projects. We were again fortunate to have the advice of advisors to our research who are acknowledged in the reports and whose contributions we sincerely appreciate. Finally, but certainly not least, the mainstays of the office, David Whiteley, Director of Operations and Glenn Provick, Finance Administrator, pool their talents to manage our business in keeping with best practices.

The new year sees the ramp up of a pilot phase for second stage housing, development of peer mentoring models and a focus on the policy priorities of the Society. It will be busy!

**Elizabeth White, Executive Director**

# RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Les événements contrastants de la dernière année nous rappellent que le panorama de la justice pénale est en constante évolution. En début d'année, nous avons été assommés d'apprendre que le gouvernement retirait son financement au programme Option-Vie. Peu de temps plus tard, une bonne nouvelle nous parvenait sous la forme d'engagements renouvelés du gouvernement envers la recherche dans le champ du logement subventionné et sur les moyens de combler les écarts qui entraînent la criminalisation de personnes souffrant de maladies mentales et de troubles mentaux. Des lois continuent d'être mises de l'avant au niveau fédéral, qui contribueront à rendre plus difficile la réinsertion sociale de personnes condamnées – par exemple, le fait de passer du pardon à la suspension du casier et de prévoir des périodes plus longues d'inadmissibilité. Pourtant, outre le caractère généralisé du sensationnalisme dans les médias, on observe de plus en plus de reportages factuels dans les publications grand public.

Sensibiliser les gens à la réalité et aux besoins du système de justice pénale demeure une préoccupation importante. La vitesse à laquelle l'information et la désinformation se propagent par le truchement des médias sociaux et autres véhicules accentue les torts qui peuvent être causés à la confiance de la population envers la sécurité de nos collectivités, si nous ne faisons pas les choses correctement. Cette année, la SSLC a intensifié sa présence dans les médias sociaux que sont Facebook, Twitter et Internet, en conformité avec son engagement de promouvoir des politiques de justice efficaces et humaines.

À l'occasion des célébrations entourant les 50 années de service de la maison St-Léonard de Windsor, le printemps dernier, nous avons été inspirés par les propos du sénateur Roméo Dallaire qui nous a encouragés à nous souvenir de l'humanité en chacun et à défendre les positions moralement et éthiquement juste, même face à l'adversité. Son courage manifeste, tant au cours de sa carrière militaire qu'aujourd'hui comme défenseur des enfants soldats, se veut un exemple frappant de l'importance de défendre ce qui est juste. Au cours de l'année qui s'est écoulée depuis, nous nous sommes attaqués aux enjeux de la peine de mort et de la surveillance électronique, en plus de chercher des

moyens intelligents d'améliorer le système de justice pénale. Notre chercheuse, Anita Desai, a produit deux documents factuels importants : Des foyers pour personnes difficiles à loger, un modèle et un rapport de recherche traitait de l'importance, de l'efficacité et des pratiques prometteuses au chapitre du logement de deuxième étape ou de transition. Une deuxième édition enrichie de Vers un réseau intégré, un rapport qui avait été bien reçu, abordait les moyens d'éviter que des personnes souffrant d'une maladie mentale ne soient criminalisées. Nous tenons à remercier Ressources humaines et Développement des compétences Canada ainsi que la Fondation du droit de l'Ontario pour le leadership et l'appui dont ils ont fait preuve à l'égard de ces projets.

Je suis heureuse de reconnaître le leadership exercé par notre conseil d'administration, notamment par notre président, Doug Caldwell. En tant que Société, nous avons le bonheur de pouvoir compter sur les conseils et la gouvernance de bénévoles dévoués qui mettent leurs talents au service de notre mission. Notre personnel et nos étudiants se sont dépassés au cours des 12 derniers mois et ont complété nos projets et nos tâches quotidiennes avec enthousiasme et professionnalisme. Un merci tout particulier à Daryl Clark, notre ancien intervenant-accompagnateur principal de l'Alberta qui a poursuivi son œuvre en tant que mentor bénévole auprès de ses pairs dans la collectivité d'Edmonton et à l'Établissement Drumheller. Son dévouement est le reflet de ce que cette approche peut offrir de mieux et nous sommes sûrs que nous pourrions faire fond sur ses efforts au cours de la prochaine année. À Ottawa, notre équipe, dirigée infatigablement par Anita Desai, comprenait Jackson Lewchuk, James Wilson et Claire Delisle qui ont chacun contribué une expertise et beaucoup de travail acharné à nos projets. Encore une fois, nous avons eu le bonheur de pouvoir compter sur les avis de conseillers auprès de nos chercheurs, dont nous avons grandement apprécié la contribution que l'on a reconnue dans nos rapports. Enfin, merci aux piliers de notre bureau, David Whiteley, directeur des opérations et Glenn Provick, gestionnaire des finances, qui conjuguent leurs talents pour gérer nos affaires en harmonie avec les pratiques exemplaires.

On assistera au cours de la nouvelle année à la mise en œuvre d'une phase expérimentale au chapitre du logement de deuxième étape ou de transition, à l'élaboration d'approches de mentorat par les pairs ainsi qu'à un accent mis sur les priorités de la Société. On ne va pas se tourner pas les pouces!

**Elizabeth White, directrice générale**

## NEWLY RELEASED 'H2H' MODEL AND RESEARCH FINDINGS REPORT

This past winter SLSC has been pleased to announce the release of 'Homes for the Hard to House': A Model for Effective Second Stage Housing. After nearly one year of research, we are pleased to present service providers and key stakeholders with a promising practices approach to second stage housing by way of the 'Hard to House' (H2H) Model and a research report tailored to community corrections issues. The H2H Model offers service providers a starting point for creating or improving second stage housing services for their residents. The model is based on four key principles derived from research findings, observing direct service examples, and obtaining feedback from service providers and tenants. These principles are rooted in promising practices from key areas of importance as identified by research participants.

The research report for this project contains a comprehensive literature review that combines information on the homelessness of ex-prisoners with information on second stage and supportive housing practices to produce recommendations that are rooted in evidence-based constructs. It also contains the findings from the project's national survey of Community-based Residential Facilities, as well as the findings from the regional site visits. The predominant findings from this work are rooted in the promising practices derived from the collective research. The information contained in this report is intended to:

- Offer information on understanding and defining second stage housing within a community corrections context
- Highlight key areas of concern for service providers

- Share knowledge from experienced service providers and residents who have experience with the system
- Act as a resource for those who are seeking evidence-based support to advocate for the creation or expansion of second stage housing

We are grateful to everyone who participated in this research and contributed to the body of knowledge around this important topic. A special thanks to the project's National Advisory Committee, and to our funders at HRSDC's Homelessness Partnering Secretariat and Public Safety Canada. We are also grateful to Correctional Service of Canada for supporting the translation of this work.

## HOMES FOR THE 'HARD TO HOUSE' PILOT PROJECT

St. Leonard's Society of Canada is pleased to announce that the *Homes for the 'Hard to House': A Model for Effective Second Stage Housing* project will conduct a year-long pilot to test its findings within two direct service settings. This project has been funded by the Government of Canada's Homelessness Partnering Strategy. Based on the findings of the H2H Model, the pilot entails working with direct service providers to develop a strategy that will enhance service delivery to residents of second stage housing programs. The goal of the pilot project is to measure the outcomes for residents based on implementation of the evidenced-based practices that are highlighted in the model. Outcomes will be measured against parameters established prior to implementation of the model, based on information gathered from staff and residents at the test sites. By bringing together the model and the research findings on the homelessness of ex-prisoners, this project seeks to advance the efficacy of housing and support services in community corrections.

SLSC PRODUCES SECOND EDITION  
OF  
TOWARDS AN INTEGRATED NETWORK  
WORKING TOGETHER TO AVOID CRIMINALIZATION  
OF PEOPLE WITH MENTAL HEALTH PROBLEMS

SLSC has released its second edition of *Towards an Integrated Network*, originally published in 2007. With support from the Law Foundation of Ontario, SLSC was able to investigate further the challenges affecting people with mental health issues in Canada. The updated report maintains a focus on avoiding criminalization of people with mental health problems and illness. This report addresses ongoing difficulties within mental health service delivery and community corrections, highlights current promising practices and updated statistics, and provides a policy overview of some of the national and provincial challenges to establishing an effective integrated network. The new report also includes an updated research section on current themes within Canadian literature.

SLSC is grateful to the Law Foundation of Ontario for their continued support, as well as to our National Advisory Committee who provided expert guidance and feedback during the course of this research.



# MEMBERSHIP AND SUPPORT      ADHÉSION ET SOUTIEN

We would like to thank the following individuals and organizations whose generous support over the past year has helped us to carry out our mission and goals. While every effort has been made to ensure these lists are complete, please let us know if we have inadvertently omitted your name or spelled it incorrectly.

Nous désirons remercier les individus et organismes suivants dont l'aide généreuse offerte l'année dernière nous a permis de poursuivre notre mission et la réalisation de nos objectifs. Veuillez nous avertir si une erreur ou une omission s'y est glissée par inadvertance malgré tous nos efforts.

## Board of Directors – Conseil d'administration

Ted Addie  
Don Boudreau  
Doug Caldwell  
J. Oliver Doyle  
Tim Edgar

Rebecca Howse  
Cathy Ann Kelly  
Carmen Lee  
John McDonough  
Renee Robertson

Monica Ross  
Victor Sinclair  
Tim Steumpel  
Lynne Watts

## Members – Membres

Ted Addie  
Cindy Allan  
Tyson Ashford  
Wayne Braughton  
Richard Brown  
Wendy Bussel  
Heather Callender  
Doug Caldwell  
John Clinton  
Stuart Diggon  
J. Oliver Doyle  
Timothy Edgar  
Jun Hua Fang  
Michel Gagnon  
Lauren Gamble  
Ashley Gaskell

Bruce Gaskin  
John Hasted  
Michael Horne  
Rebecca Howse  
Sonia Hundal  
Eliza Juszcak  
Cathy Ann Kelly  
Carmen Lee  
John Lomax  
Perviz Madon  
Jennifer Mangel  
Elayne McDermid  
Garry McCay  
John McDonough  
Barb Nehiley  
Ann Marie Piche

Graham Reddoch  
Renée Robertson  
Monica Ross  
Darrel Rowe  
Michael Rutherford  
John Sanderson  
Ray Scanlan  
Victor Sinclair  
Merrickay Snelgrove  
Chris Snelgrove  
Nancy Stein  
Lang Vuong  
Michael Walsh  
Lynne Watts  
Elizabeth White  
Glen Woodhead

## Committees – Comités

The Chairs and leaders of the Society's committees and ad hoc work groups wish to thank the members for their work over the course of the year.

Les présidents et chefs des comités et groupes de travail ad hoc de la société tiennent à remercier les membres de leurs efforts au cours de l'année passée.

# Donors – Donateurs

## *Organizations*

Les Cisterciens Réformés  
Maison Cross Roads  
Maison Decision House  
Shelter Nova Scotia  
St. Leonard's Community Services of London & Region  
St. Leonard's Place Peel  
St. Leonard's Society of North Vancouver

## *Individuals – Particuliers*

Ted Addie	Susan Haines	John H Rogers
Joseph Barbaro	Anne Handy	Monica Ross
Bonita Bonneville	David Harris	Darrell Rowe
Brian Burnell	Meaghan Hickey	Michael Rutherford
Doug Caldwell	Rebecca Howse	Christopher Snelgrove
Heather Callender	Cathy Ann Kelly	Merrickay Snelgrove
Norma Chou	Peter MacKinnon	Nancy Stein
John Clinton	Melissa Munn	Douglas Tindal
Ashley Gaskell	Barbara Nehiley	Lynne Watts
Willie Gibbs	Graham Reddoch	Elizabeth White
Vennie & Jeanette Gray	Renée Roberston	

### *Program and project funding is gratefully acknowledged from...*

Public Safety Canada  
Correctional Service of Canada  
  
Government of Canada Homelessness  
Partnering Secretariat - Human  
Resources and Skills Development  
Canada  
  
The Law Foundation of Ontario

### *Merci aux organismes suivants pour subventionner nos programmes et projets ...*

Sécurité publique Canada  
Service correctionnel du Canada  
  
Secrétariat des partenariats de lutte  
contre l'itinérance - Ressources  
humaines et Développement des  
compétences Canada  
  
La Fondation du droit de l'Ontario

*St. Leonard's  
Society of Canada*



*Société St-Léonard  
du Canada*

## **Head Office – Bureau national**

211 Bronson, Suite 208  
Ottawa, ON K1R 6H5  
613.233.5170

Fax / téléc. 613.233.5122  
slsc@on.aibn.com  
www.stleonards.ca

**2012-2013**

## **Staff and Placement Students Équipe et stagiaires**

Yoni Aroosi  
Allen Baltzer  
Daryl Clark  
Anita Desai

Claire Delisle  
David Hansen  
Joanne Knox  
Jackson Lewchuk

Glenn A. J. Provick  
James D Wilson  
Elizabeth White  
David Whiteley

## **Volunteers – Bénévoles**

Bill Bastarache  
Andrew Boyd  
Rick Brown

Stacey Dort  
Stephen Gaetz  
Sylvia Novac

Marg Stanowski  
Kelly Taylor

## **Affiliate Societies – Sociétés Affiliées**

Maison Cross Roads (Montréal)  
House of Hope (Ottawa)  
St. Leonard's Community Services London and Region  
St. Leonard's Home – Trenton  
St. Leonard's House – Windsor  
St. Leonard's Society of Hamilton  
Shelter North Vancouver  
St. Leonard's Society of Nova Scotia  
St. Leonard's Place Peel  
St. Leonard's Society of Peterborough  
St. Leonard's Society of Sudbury - Larch Street (Sudbury)  
St. Leonard's Society of Toronto

## **Associate Societies – Sociétés Associées**

St. Leonard's Society of Winnipeg

*registered charitable organization – organisme de bienfaisance reconnu*  
#12894 6829 RR0001