

St. Leonard's
Society of Canada



Société St-Léonard
du Canada



ANNUAL REPORT RAPPORT ANNUEL 2016-2017

Mission & Vision	2
Values	3
Valeurs.....	4
President's Message	5
Executive Director's Message	6
Rapport du président	8
Rapport de la directrice générale	9
Membership and Support/Adhésion and soutien ...	11

*Move Beyond Bars. Create Second Chances.
Voir au-delà des barreaux : Donner une deuxième chance.*

St. Leonard's Société St-Léonard
Society of Canada du Canada

St. Leonard's Society of Canada is a membership-based, charitable organization dedicated to community safety.

La Société St-Léonard du Canada est un organisme de bienfaisance constitué de membres et voué à la sécurité de la collectivité.

MISSION

The mission of SLSC is to promote a humane and informed justice policy and responsible leadership to foster safe communities. It:

- i) endorses evidence-based approaches to criminal and social justice;*
- ii) conducts research and develops policy;*
- iii) supports its member affiliates; and*
- iv) advances collaborative relationships and communication among individuals and organizations dedicated to social justice.*

La mission de la SSLC est de promouvoir la formulation de politiques éclairées et compatissantes en matière de justice et un leadership responsable qui contribueront à des collectivités plus sûres. La Société:

- i) endosse les approches de justice pénale et sociale reposant sur des données concluantes;*
- ii) œuvre dans les domaines de la recherche et de l'élaboration des politiques;*
- iii) offre un soutien à ses membres affiliés;*
- iv) s'applique à créer des liens de collaboration et de communication entre les personnes et les organismes voués à la justice sociale.*

VISION

SLSC strives to be a leading learning organization, respected by peers and the community at large for researching and promoting "what works" in community corrections and other areas of social justice.

La SSLC aspire à être une organisation chef de file en matière d'apprentissage, une organisation qui soit respectée par ses pairs et la population dans son ensemble pour ses activités de recherche et de promotion des approches efficaces dans le domaine des services correctionnels communautaires et d'autres secteurs de la justice sociale.

SLSC'S VALUES

Social Responsibility

We believe in acting ethically and effectively to address the needs of the community and its members as we pursue our vision. We will promote socially responsible conduct throughout the justice system.

Integrity

We believe in acting with consistency, honesty, fairness and respect. We are accountable and our operations will be transparent and evaluated.

Vision

We believe in the power of vision to inspire, encourage learning and creativity in realizing our mission. As leaders, we believe our vision will be a rallying call for others to join our quest for safe communities. We will work closely with our members, volunteers and partners to effect system-wide change.

Commitment

We believe that action must be sustained by determined and enthusiastic dedication in order to achieve positive social change. Long-term commitment and an appreciation of our history are integral to our progress.

Human Worth

We believe in the inherent worth and potential of all individuals.

LES VALEURS DE LA SSLC

Responsabilité sociale

Nous croyons qu'il nous faut chercher à réaliser notre vision tout en respectant les principes de l'éthique et en agissant de manière efficace pour répondre aux besoins de la collectivité et de ceux et celles qui la composent. Nous militerons en faveur de comportements socialement responsables dans le système de justice tout entier.

Intégrité

Nous croyons qu'il nous faut faire preuve de cohérence, d'honnêteté, d'équité et de respect. Nous sommes imputables et nos opérations seront transparentes et assujetties à une évaluation.

Vision

Nous croyons en la force qui découle d'une vision qui soit source d'inspiration, qui incite à l'apprentissage et à la créativité dans les moyens de réaliser notre mission. En tant que chefs de file, nous croyons que notre vision incitera d'autres gens à se joindre à nous en vue d'assurer la sécurité des collectivités. Nous collaborerons de près avec nos membres, nos bénévoles et nos partenaires en vue de contribuer au changement dans l'ensemble du système.

Engagement

Nous croyons que pour provoquer des changements sociaux positifs, l'action doit s'appuyer sur une détermination et un enthousiasme à toute épreuve. L'engagement à long terme et une appréciation de notre histoire font partie intégrante de notre avancement.

Dignité humaine

Nous croyons en la valeur et au potentiel intrinsèques de toute personne.

PRESIDENT'S MESSAGE

Where has the time gone? Seems like only yesterday I was accepting the position of President of the St. Leonard's Society of Canada. A lot can happen in a year.

We began the year with our AGM held in Peterborough at the beautiful Elmhirst Resort. RESO training was offered as part of the AGM and attended by many. We bid a fond farewell to Elizabeth White, our long-time Executive Director who retired at the end of last year, and welcomed Anita Desai to the role of Acting Executive Director. Shortly before she retired, Elizabeth White received the 2016 Ed McIsaac Human Rights in Corrections Award. There were some changes in our governing board as we welcomed new members. It has been a pleasure working with our governing board, Executive Director and indeed, the whole of the SLSC Team.

Everyone shares in the vision and mission statement of St. Leonard's. Anita Desai seamlessly transitioned into the position of Acting Executive Director. She has been a pleasure to work with. I am grateful for and appreciate the contributions of the behind the scenes personnel, most particularly David Whiteley, our bookkeeper, Glenn Provick, our student volunteers, the sub-committees and especially those who served on the Renewal Strategy Working Group, the Personnel Committee, and the Policy Review Committee. Thank you to each and every one of you.

Birthdays and Celebrations. Not only is this Canada's 150th Birthday, but St. Leonard's Society of Canada is also celebrating—our 50th Anniversary! This past Spring, a few of us attended the 40th Anniversary of the St. Leonard's Society of Peterborough, including myself and our Acting Executive Director, Anita Desai. We are fortunate to have the supportive and committed group of people that we do.

While we have seen some significant changes in our membership over the past year, St. Leonard's nonetheless continues to be an exciting and thriving entity. Here's to another 50! Thank you.

Monica Ross, President

ACTING EXECUTIVE DIRECTOR'S MESSAGE

This past year was one of so many hallmarks and milestones that it's quite difficult to know where to start, especially when these events occurred in conjunction with so much transition at St. Leonard's Society of Canada. After a successful AGM in Peterborough last June, SLSC set out to work on a renewal strategy that ultimately crossed paths with our 50th Anniversary on January 16, 2017. In the midst of these activities, SLSC prepared for the retirement of long-time executive director Elizabeth White and my transition to Acting Executive Director. Throughout all of this the SLSC Team, with generous support from the Board of Directors, pulled through a period of significant transition seamlessly.

There are so many people I need to thank for seeing us through this period: Elizabeth White, for being the most supportive, patient, and excellent mentor I could have asked for. I couldn't have been more proud to see her receive the Ed McIssac Human Rights in Corrections Award for her dedication to the pursuit of justice, human rights, and more inclusive communities. Monica Ross, our fearless Board President who is endlessly supportive, encouraging, and brilliant; David Whiteley, for always knowing the answer to any possible question I have and ensuring that SLSC is operating smoothly; SLSC's Board of Directors who have remained enthusiastic and optimistic throughout the changes at our organization. Additionally, I could not be more grateful for the amazing people who comprise the SLSC Team: placement student Olivia Stavretis, volunteers Leslie Cowie and Dana Nachshon, and our long-time bookkeeper Glenn Provick. Their time, talent, and energy keep SLSC moving towards meeting our mandate, and so much of what we do would not be possible without them.

SLSC is also grateful to Public Safety Canada as our steadfast funding partner. Additionally, we were delighted to begin research

this year with the Canadian Centre on Substance Abuse using our *Train the Trainer in Peer Mentoring Workshop* template for people with problematic substance use. Originally, that research was funded by Public Safety and it is great to see momentum building around this important area of corrections.

As I look forward to working with the membership on planning for the future of SLSC, my passion for research and policy will surely continue to inform the direction we pursue. There is no shortage of issues concerning our criminal justice system which will merit the attention of SLSC. Concerning reports from the Office of the Correctional Investigator on the (over)use of segregation, deaths in custody, and indigenous prisoners keep us focused on working as a shared voice to seek meaningful and effective changes. We know that our member agencies continue to do amazing work to support reintegration needs well beyond the ‘criminogenic risk factors’ they are funded for—addressing mental and physical health and well-being, combatting barriers to accessing safe housing, employment training and job support, the list of needs is long and St. Leonard’s agencies step up to meet these needs day after day.

I eagerly anticipate the upcoming year knowing that the accomplishments of 2016-17—and indeed the past 50 years—have set St. Leonard’s Society of Canada up for a period of renewal, growth, and excitement that our membership can celebrate for years to come.

Anita Desai, Acting Executive Director

RAPPORT DU PRÉSIDENT

Comme le temps passe vite! Il me semble que c'est hier que j'ai accepté la présidence de la Société St-Léonard du Canada. Tant de choses peuvent se produire en une année.

Nous avons entamé l'année en tenant notre AGA au magnifique centre de villégiature Elmhirst de Peterborough. L'AGA comportait un volet de formation RESO; de nombreuses personnes y ont participé. Nous avons faits nos tendres adieux à Elizabeth White, notre directrice générale de longue date, qui a pris sa retraite à la fin de la dernière année, et nous avons souhaité la bienvenue à Anita Desai dans le poste de directrice générale intérimaire. Peu de temps avant sa retraite, Elizabeth White s'est vu décerner le Prix Ed McIsaac de 2016 pour la promotion des droits de la personne dans le système correctionnel. Notre conseil d'administration a connu certains changements, alors que nous accueillions de nouveaux administrateurs. Ce fut un plaisir de travailler avec notre conseil d'administration, notre directrice générale et en fait avec toute l'équipe de la SSLC.

Tous adhèrent à la vision et à l'énoncé de mission de la SSLC. La transition au poste de directrice générale par intérim d'Anita Desai, s'est effectuée harmonieusement. C'est un plaisir de travailler avec elle. Je suis reconnaissante et j'apprécie les contributions de notre personnel d'arrière-scène, tout particulièrement celles de David Whiteley; de notre commis comptable, Glenn Provick; de nos bénévoles étudiants; de nos sous-comités, notamment ceux qui ont œuvré au sein du groupe de travail sur le renouvellement de la stratégie au sein du Comité du personnel et du Comité d'examen des politiques. Merci à chacun d'entre vous.

Anniversaires et célébrations. Non seulement est-ce le 150^e anniversaire du Canada, c'est aussi le 50^e de la Société St-Léonard du Canada. Au printemps dernier, quelques-uns d'entre nous ont participé à la célébration du 40^e anniversaire de la Société St-Léonard de Peterborough, dont moi-même et notre directrice générale intérimaire, Anita Desai. C'est une chance pour nous de pouvoir compter sur l'appui d'un groupe aussi engagé.

Bien que nous ayons été témoins de changements importants au sein de nos adhérents au cours de la dernière année, la Société St-Léonard demeure néanmoins un organisme passionnant et prometteur. Je nous souhaite 50 ans encore.

Merci.

Monica Ross, Président

RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE INTÉRIMAIRE

L'année qui s'achève a été caractérisée par un si grand nombre d'événements marquants et de jalons, qu'il m'est difficile de savoir par où commencer, surtout que ces événements se sont produits de pair avec un si grand nombre de changements au sein de la Société St-Léonard du Canada. Après une AGA très réussie à Peterborough en juin dernier, la SSLC a entrepris de travailler à une stratégie de renouvellement, qui a éventuellement coïncidé avec notre 50^e anniversaire, le 16 janvier 2017. Au cœur de ces activités, la SSLC se préparait à la retraite de sa directrice générale de longue date, Elizabeth White, et à mon accession au poste de directrice générale intérimaire. Dans ce contexte d'effervescence, l'équipe de la SSLC a réussi à traverser sans heurt une période de changements significatifs, grâce à l'appui généreux du conseil d'administration.

J'ai tant de gens à remercier pour nous avoir aidé à traverser cette période : Elizabeth White la plus compréhensive, la plus patiente et la meilleure mentor que j'aie pu espérer. Je n'aurais pas pu être plus fière de la voir recevoir le Prix Ed McIsaac pour la promotion des droits de la personne dans le système correctionnel pour son dévouement à l'atteinte de la justice, des droits de la personne et de collectivités plus inclusives. Merci aussi à Monica Ross, notre présidente vaillante et sans cesse motivante, encourageante et brillante, à David Whiteley qui a toujours une réponse aux questions que je pose et qui s'assure que les opérations de la SSLC vont rondement, au conseil d'administration de la SSLC, qui est demeuré enthousiaste et optimiste en regard de tous les changements vécus par notre organisation. En outre, je ne saurais être plus reconnaissante à l'égard de personnes étonnantes qui composent l'équipe de la SSLC : Olivia Stavretis, une étudiante en stage; Leslie Cowie et Dana Nachshon, des bénévoles; Glenn Provick, notre commis comptable de longue date. Leur temps, leur talent et leur énergie assurent que la SSLC progresse vers l'atteinte de son mandat et tant des choses que nous faisons ne pourraient pas être réalisées sans eux.

La SSLC est reconnaissante aussi envers Sécurité publique Canada notre bailleur de fonds indéfectible. En outre, c'est avec plaisir que nous nous sommes engagés en recherche cette année, en collaboration avec le Centre canadien de lutte contre l'alcoolisme et

les toxicomanies, mettant à contribution le modèle de notre atelier Former les formateurs en mentorat de leurs pairs à l'intention de personnes aux prises avec une consommation problématique d'alcool ou d'autres drogues. Cette recherche était financée à l'origine par Sécurité publique et il est merveilleux de constater que cet important secteur des services correctionnels gagne du terrain.

Je me réjouis à l'idée de collaborer avec nos membres à planifier l'avenir de la SSLC, mon enthousiasme pour les secteurs de la recherche et des politiques, continuera d'influencer nos orientations futures. Notre système de justice pénale regorge d'enjeux méritant l'attention de la SSLC. Des rapports inquiétants émanant du Bureau de l'enquêteur correctionnel portant sur l'utilisation ou l'utilisation excessive de l'isolement, sur les décès en établissement et sur les détenus autochtones nous amènent à demeurer centrés et à exprimer des préoccupations mutuelles en vue de parvenir à des changements signifiants et efficaces. Nous savons que nos organismes membres abattent un boulot remarquable pour soutenir les besoins en réintégration, bien au-delà des facteurs de risque criminogènes pour lesquels ils sont financés – s'intéressant à la santé mentale et physique ainsi qu'au bien-être, à l'élimination des barrières au logement sécuritaire ainsi qu'à la formation et au soutien à l'emploi. La liste des besoins est longue et les agences de la SSLC ne ménagent pas les efforts pour répondre à ces besoins chaque jour.

J'attends impatiemment la prochaine année, sachant que les réalisations de 2016-2017, voire des 50 dernières années, ont fait que la Société St-Léonard du Canada entamera une période de renouvellement, de croissance et de fébrilité que nos membres pourront célébrer pour des années à venir.

Anita Desai, directrice générale intérimaire

MEMBERSHIP AND SUPPORT ADHÉSION ET SOUTIEN

We would like to thank the following individuals and organizations whose generous support over the past year has helped us to carry out our mission and goals.

Nous désirons remercier les individus et organismes suivants dont l'aide généreuse offerte l'année dernière nous a permis de poursuivre notre mission et la réalisation de nos objectifs.

Board of Directors – Conseil d'administration

Churney, Daryl**	Kelly, Catherine	Peirone, Amy*
Doyle, Oliver	Murphy, Anne**	Ross, Monica
Howse, Rebecca	Murphy, Jim	Snelgrove, Merrikay
Jesseman, Rebecca	Nolan, Kelly**	

*left during year **joined during year

Members – Membres

Belanger, Bernard	Howse, Rebecca	Robertson, Renée
Blakely, Lorraine	Irving, Meagan	Ross, Monica
Blakely, Randy	Jesseman, Rebecca	Rushlow, Shawn
Brooke, Catherine	Kelly, Catherine	Shoniker, Lynn
Clinton, John	Madon, Perviz	Snelgrove, Christopher
Cortes, Tracey	McDonaugh, John	Snelgrove, Merrikay
Churney, Daryl	McDonaugh, Sandy	Speck, Wayne
Desai, Anita	Murphy, Anne	Stein, Nancy
Doyle, Oliver	Murphy, Jim	Weese, Carolyn
Flipsen, Mia	Muskiluke, Aloise	White, Elizabeth
Graham, Skip	Nolan, Kelly	
Haines, Susan	Peirone, Amy	

Donors – Donateurs

Belanger, Bernard	Irving, Meagan	Robertson, Renée
Bernard, Holly	Jabat, John	Rogers, Glenn
Blakely, Lorraine	Jesseman, Rebecca	Ross, Monica
Blakely, Randy	Kelly, Catherine	Rushlow, Shawn
Brooke, Catherine	Lexus Nexis	St. Leonard's Society of Peterborough
Clinton, John	Madon, Perviz	St. Leonard's Society of North Vancouver
Cortes, Tracey	McDonaugh, John	Shoniker, Lynn
Churney, Daryl	McDonaugh, Sandy	Snelgrove, Christopher
Desai, Anita	Murphy, Anne	Snelgrove, Merrikay
Doyle, Oliver	Murphy, Jim	Speck, Wayne
Flipsen, Mia	Muskiluke, Aloise	Stein, Nancy
Graham, Skip	Nolan, Kelly	Weese, Carolyn
Haines, Susan	Nowak, Nathan	White, Elizabeth
Harris, David	Nowak, Steve	
Howse, Rebecca	Peirone, Amy	

Funding for SLSC is gratefully acknowledged from Public Safety Canada

Merci à Sécurité publique Canada pour subventionner les activités de la SSLC

*St. Leonard's
Society of Canada*



*Société St-Léonard
du Canada*

211 Bronson, Suite 208
Ottawa, ON K1R 6H5
613.233.5170

info@stleonards.ca
www.stleonards.ca

2016–2017 Staff and Placement Students Équipe et stagiaires

Anita Desai
Glenn A. J. Provick
Olivia Stravetis

Elizabeth White
David Whiteley

Volunteers – Bénévoles

Daryl Clark
Leslie Cowie
Joanne Knox

Danielle Kouri
Dana Nachshon

Affiliate and Associate Members Organismes Affiliés et Associés

House of Hope (Ottawa)
Maison Cross Roads (Montréal)
St. Leonard's Home, Trenton
St. Leonard's House, Windsor
St. Leonard's Society of North Vancouver
St. Leonard's Society of Peterborough
St. Leonard's Society of Sudbury

*Audited Financial Statements available on request
États financiers vérifiés disponibles sur demande*

*registered charitable organization – organisme de bienfaisance reconnu
#12894 6829 RR0001*